

Le factuel

Dans les CA, les AG : que ~~les~~ les associés soient acteurs.

- 2 AG / an
- AG préparée par l'équipe d'appui (gérant)
- Envoi des docs "tardivement"
- Tous les associés ne lisent pas les docs en amont
- Possibilité / ~~à~~ ^(questions) poser des sujets au gérant
- Invitation en amont de l'AG.
- Les modalités de vote ne sont pas rappelées. (quorum - Part de vote - Pouvoirs)
- Peu de retours en amont - Certains associés le sont / obligation
- 50% à 75% participation
- Cambre d'enregistrement
- Effet de pédagogie.
- Recherche visible les membres à eux-mêmes
- Si CA résolutions préparées en amont (appui) et présentées / ESA + équipe appui
- Équipe appui présente
- Présence des non-associés?



le ressenti
le pressenti

- Frustrée
- Surprise, sidérée
- En colère
- Dégue, impatiente, ennui
- Frustrée
- Frustrée
- Fatiguée mais "bonne fatigue"
- Heureuse quand entrepreneurs impliqués
- Satisfaction
- "Sagesse" - Philosophie - Reuel.
- Reboostée - énergie



les risques les limites

- Beun Out du dirigeant - Solitude
- Départ des associés
- Conflits invisibles explosent
- Blocage structure
- Putsch
- Prendre de mauvaises décisions
- Fabrication des "statuts" = COOP.
- Perte de SENS. - appauvrissement du projet.
 - "Mot."
 - Passer à côté d'un enjeu, pb...
de lanceur d'alerte
 - Se priver de compétences précieuses
- Défiance
- Les Oams
- "Bruit de couloir"
- Entre soi



Le positif

- Confiance dans le gérant, l'équipe
- Efficace - Rapide - opérationnel
- On a du temps pour faire autre chose
- Pas de conflit VISIBLE - Évite le conflit
- Pour les associés entrepreneurs c'est confortable : pas de prise de responsabilité.
- Pas de pb. Solide
- Pas besoin de changer, d'innover.
- Maintient la gouvernance présente

Communication
Sensibilisation progressive
à la culture

Le créatif Et si...

On est ok
On est d'accord avec VALEURS
Un comité d'association
d'associés



Parcours associés = Formation Engagement
- il y a des commissions

Les entrepreneurs prennent en charge 1 partie de l'AG
(ex: commissions)

Rendre visibles le niveau d'attendus
de l'engag^t des associés

⇒ convenir d'un minimum commun

⚠ encore & imp du fait que obligation.
Banque de temps --- possibilité converti en AG^t.

Il est possible de s'inscrire dans
plusieurs niveaux d'implication

les AG sont funny = Boon.

Reconnaissance - Les associés se
sentent utiles

Valoriser l'implication

Rendre les AG obligatoires et payées

Tous les associés ont les les infos

les sujets sont préparés en amont

On a des espaces de débat et
décision concrets.

Clôture faite.

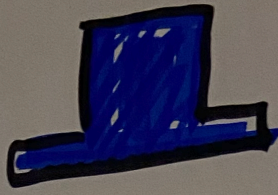
Il y a 1 animation organisée / fréquences

Les entrepreneurs ont hâte
que ce soit l'AG. Plaisir

il y a 1 personne
en charge de la vie associative

Il y a des moyens

analyse pourquoi
certains ne s'impliquent pas



La Synthèse
La mise en action
Et maintenant on
fait quoi ?

Qu'est-ce qu'on en
retient ?

Rôle = • d'impulseur
• déboucheur

≠ celui qui
fait

Transfert Chapeaux de DE BOVO

- + Vie coopérative implication
 - ↳ Groupe de travail "litre"
- + Maillage territorial
 - ↳ groupe de travail
Sociétaires - Partenaires
- + Démarrage projet vitaines
 - ↳ entrepreneurs intéressés
- + Parcours associé:
 - ↳ "AG"
- + Décisions tendues (en amont)
 - ↳ CA
- + Analyse ENDi
 - ↳ équipe
- + Con' interconnaissance
- + Accompagnement