

Les chapeaux de De Bono en groupe :

Fiche animation

Catégorie : analyse , intelligence collective, créativité

Mise en place : 3 minutes

Matériel : paper board, post it, option : 6 chapeaux (des bonnes couleurs trouvés dans des magasins de déguisement par exemple)

Durée : 30 mn à 1h

Nombre : 6 à 24

Objectifs :

- analyser une situation, une problématique en mode 360 (sous différents angles) en groupe
- Rompre avec les postures personnelles habituelles
- Préalable possible à une séquence de créativité pour rechercher des améliorations
- Phase préalable à un travail d'élaboration de proposition en vue d'une prise de décision
- Cohésion de groupe grâce à l'intelligence collective : élaborer une vision en groupe enrichie par les apports de chacun sur une situation

Exemple de méthode d'animation en collectif :

- Ecrire clairement la problématique, la situation à analyser :
exemple : « analyser les assemblées générales de l'association »
- selon le nombre de participants, établir de manière aléatoire 6 sous groupes de 1 à 4 personnes
- Chaque sous groupe se verra attribuer un chapeau de couleur : il existe 6 chapeaux de couleur différentes
- Placer 6 poster paperboard chacun aura le titre d'un chapeau (conseil : dessiner et colorier un chapeau)
- Selon la couleur de leur chapeau, les stagiaires donneront leur analyse de la problématique selon une posture bien précise : cf page 2 et 3.

Option 1 :

Si le groupe est de taille modeste on pourra choisir de passer successivement tout le groupe par tous les chapeaux.

L'avantage est que l'ensemble du groupe est dans le même état d'esprit/ la même posture au même moment et que tout le groupe contribue à chaque chapeau (manière de voir). L'inconvénient est que si le groupe est nombreux : plus de 8 personnes, cela rend le processus très lent et peut fatiguer le groupe.

Option 2 :

Il est possible selon les sujets et l'objectif de n'utiliser que certains chapeaux : par exemple pour analyser une situation on pourra utiliser surtout le chapeau blanc.

Déroulé :

1ère étape : chacun réfléchit individuellement et en silence dans son sous-groupe, selon sa couleur de chapeau et note ses réponses sur des post it, une réponse par post it : **5 minutes**

Les sous groupes sont libres de travailler ensemble ou individuellement

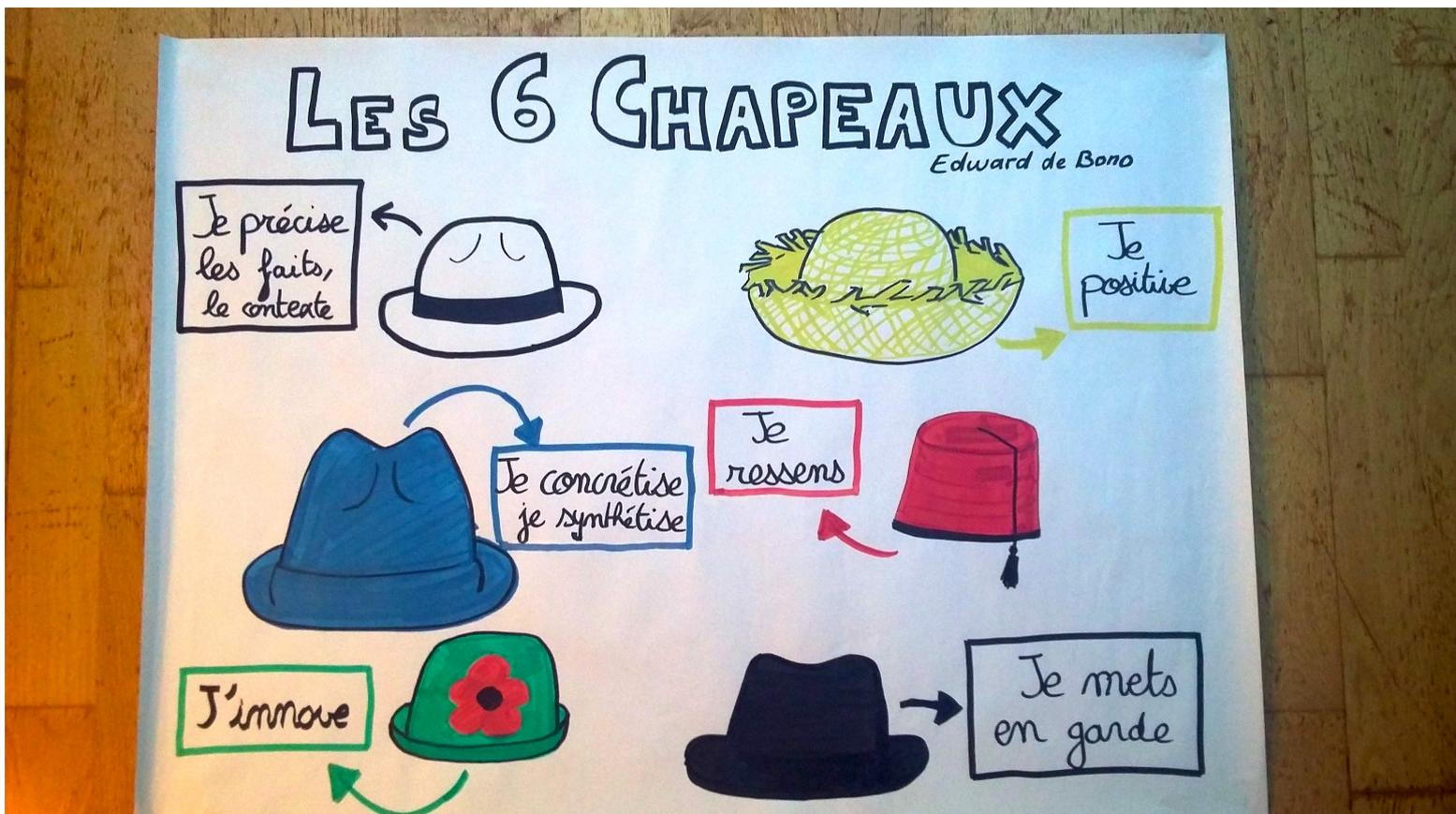
NB : les chapeaux bleus, eux sont chargés de la synthèse et s'exprimeront lors de la 4ème étape.

2ème étape : chacun leur tour les participants de chaque sous groupe vont s'exprimer et aller coller leur post it sur l'affiche correspondant à la couleur de leur chapeau : **3 à 5 minutes par chapeau de couleur soit 15 à 30 minutes**

Si on dispose d'une durée importante pour cet atelier, on peut faire changer de chapeau chaque sous groupe et recommencer les étapes 1 et 2.

3ème étape : les participants sont invités à aller s'exprimer sous le chapeau qu'ils désirent si ils ont des éléments à apporter qui n'ont pas été cités. Selon le sujet on invitera tous les participants à porter le chapeau rouge (je ressens) : **5 à 20 minutes**

4ème étape : les chapeaux bleu proposent une synthèse des échanges en repérant les idées les plus importantes selon eux et en proposant des actions à mener : **5 minutes.**



Exemple : On analyse les assemblées générales, car on envisage de les améliorer et éventuellement d'en changer le format :

chapeau blanc : le factuel : la froideur et la précision de l'ordinateur:
Décrivez les assemblées générales : nombre de participants, date, format, lieu, organisation, objectifs...

Chapeau jaune : le positif :

Qu'est ce qui est positif dans les AG ? Ce que vous aimez dans les AG, quand ça fonctionne bien, c'est comment ? ...

Chapeau rouge : l'émotion :

Ce que je ressens, ce que je pressens

Qu'est ce que vous ressentez lors des AG ou à l'idée de la prochaine AG ? (enthousiasme, envie, peur, déception, ras le bol, bonheur, ...)

Chapeau noir : le négatif : les risques et limites

Qu'est ce qui est négatif dans une AG ? Qu'est ce qu'il ne faut pas faire ?

Quels sont les risques ? Quelles sont les limites ? Qu'est ce que vous n'aimez pas ?

Chapeau vert : le créatif, l'innovateur :

Qu'est ce qu'on pourrait imaginer de nouveau ? Et si...

Si on n'avait pas de contraintes on pourrait...

Si on avait une baguette magique....

Chapeau bleu : l'écoute, le concret, la synthèse : et maintenant on fait quoi ?

Selon la séquence de travail et l'objectif :

- + Note ce qui a été le plus important : ici tire les enseignements de l'analyse en vue d'améliorer la prochaine AG
- + Emet des propositions
- + Planifie les étapes suivantes