

Règles Cadre :

Lors de la création d'un groupe ou à la mise en place de nouvelles modalités d'animation : nourrir la confiance et le sentiment de sécurité



- Les règles du groupe servent la sécurité et la confiance dont chacun a besoin.
- Cela vient aussi renforcer votre légitimité à rappeler les règles importantes pour vous dans le cadre de votre style d'animateur.
- NB : vous participez aussi !
- En tant qu'animateur vous êtes le garant des règles mais en co responsabilité avec chacun des participants.

les règles de l'INTELLIGENCE COLLECTIVE



ÉCOUTER avec ATTENTION



PARLER avec INTENTION



ÊTRE BIENVEILLANT



SE FAIRE CONFIANCE



RESPECTER le CADRE

CC-BY-NC-SA

Kaleidos-Coop - Sophie DURIEZ - sophieduriez@kaleidos.coop.fr - <https://kaleidos.coop.fr> - FRAB NA - 6 mai 2019

recompose
www.recompose.it

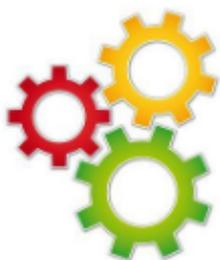
Règles cadre : exemples

- Ponctualité et durée :
On a tous une vie en dehors de ces temps de réunion, des tâches à faire : notre temps est précieux. Aussi le temps de réunion prévu doit être respecté.
- Coresponsabilité :
chacun est partie prenante de la réussite du projet et de la vie du groupe
- Responsabilité : principe de subjectivité : on est responsables de de ses dires, faits et besoins
je parle en « je »
- Partager l'accès à la prise de parole
- Non jugement
- Ecoute
- Equivalence : égale dignité
- Accueil de la différence, ouverture
- Apprentissage permanent : droit à erreur, à ignorance, personne ne connaît tout
- Confidentialité
- Interdépendance /Solidarité
- Autonomie, liberté

Règles Cadre :



En tant qu'animat.rice.eur vous faites partie du cadre, en quelque sorte vous en êtes l'artisan. Au moment de la co construction des règles-cadre vous précisez que c'est vous qui animez et vous expliquez comment vous allez vous y prendre. Vous pouvez alors vérifier avec votre groupe si cela convient. Cela assoit votre légitimité auprès du groupe



Processus :

- **Ecrire les règles cadre en live** sur un paper board ou sur un fichier ou framapad que l'on projette en direct
- **Faire adopter les règles selon le processus 0 objection :**
 - " est-ce que vous êtes parfaitement en accord avec ces règles ?"
 - " Y a-t-il quelque chose qui vous manque ou vous dérange pour que vous puissiez bien travailler dans le groupe, et que le groupe soit au service de ses objectifs ?"
- **Garder le poster dans la salle de réunion** ou l'amener ou rappeler les règles en début de réunion en les projetant.
- **Actualiser :** on revient de manière périodique sur les règles :
 - + quand cela disfonctionne : on vient revoir les règles et ajuster
 - + dès que les règles ne sont pas respectées, on revient préciser en le montrant que c'est une règle qui avait été convenue.

Mise à jour : les règles cadre ne sont pas immuables telles les tables de la loi. **Elles sont vivantes comme le groupe.**

+ Des règles dont nous avons besoin hier peuvent être inutiles aujourd'hui : si elles n'ont plus d'utilité, on les abandonne

+ des nouveaux besoins ont pu émerger dans le groupe qui font que de nouvelles règles doivent être incluses.

Si vos règles ne sont pas vivantes, c'est soit qu'en fait elles ne sont pas appliquées, soit qu'il y a quelque chose de trop rigide dans le fonctionnement...



Conseil : les règles c'est super, ça rassure et ça permet de mettre tout le monde sur un pied d'égalité et de confiance mais attention à ne pas être rigide !